

Complémentarité des compétences organisationnelles

Cette checklist de complémentarité des compétences, complémentaire aux autres checklists, peut être utilisée dans plusieurs situations :

1. Lors du choix des associés de l'entreprise ou membres organisation qui est en phase de création ;
2. Lors du recrutement de nouveaux collaborateurs ;
3. Lors de l'attribution des activités aux membres de l'équipe ;
4. Lors de la réflexion sur des plans de formation, etc...

Instructions :

- Remplace les noms des colonnes (P1... P6) par les initiales des membres de l'équipe ;
- Coche les compétences (avérées) de chaque personne ;
- Compte le nombre de coches pour chaque ligne dans la colonne « Total ».

Tu obtiendras ainsi une vue globale des compétences existantes dans l'équipe et des lacunes à combler.

1 Compétences en conception et modélisation d'opportunités entrepreneuriales	P1	P2	P3	P4	P5	P6	Total
1.1 Connaissance de l'environnement	<input type="checkbox"/>						
1.2 Recherche d'opportunités	<input type="checkbox"/>						
1.3 Mission et vision	<input type="checkbox"/>						
1.4 Business model	<input type="checkbox"/>						
1.5 Evaluation commerciale	<input type="checkbox"/>						
1.6 Evaluation de mise en œuvre	<input type="checkbox"/>						
1.7 Evaluation financière	<input type="checkbox"/>						
2 Compétences en gestion de l'information							Total
2.1 Définition des besoins	<input type="checkbox"/>						
2.2 Identification des sources	<input type="checkbox"/>						
2.3 Veille informationnelle	<input type="checkbox"/>						
2.4 Réseautage	<input type="checkbox"/>						
2.5 Informatique et internet	<input type="checkbox"/>						
2.6 Analyse et synthèse	<input type="checkbox"/>						
2.7 Gestion de la connaissance	<input type="checkbox"/>						

3 Compétences en marketing	P1	P2	P3	P4	P5	P6	Total
3.1 Analyse d'opportunités	<input type="checkbox"/>						
3.2 Etude de marché	<input type="checkbox"/>						
3.3 Sélection de marché	<input type="checkbox"/>						
3.4 Conception de prestations	<input type="checkbox"/>						
3.5 Analyse de la concurrence	<input type="checkbox"/>						
3.6 Positionnement	<input type="checkbox"/>						
3.7 Stratégie marketing	<input type="checkbox"/>						
4 Compétences en promotion et ventes	P1	P2	P3	P4	P5	P6	Total
4.1 Stratégie commerciale	<input type="checkbox"/>						
4.2 Formulation de l'offre	<input type="checkbox"/>						
4.3 Choix des canaux	<input type="checkbox"/>						
4.4 Promotion des ventes	<input type="checkbox"/>						
4.5 Prospection et acquisition	<input type="checkbox"/>						
4.6 Suivi commercial	<input type="checkbox"/>						
4.7 Fidélisation	<input type="checkbox"/>						
5 Compétences en relations et communication institutionnelles	P1	P2	P3	P4	P5	P6	Total
5.1 Sphère d'influence	<input type="checkbox"/>						
5.2 Communication institutionnelle	<input type="checkbox"/>						
5.3 Communication dans les médias	<input type="checkbox"/>						
5.4 Réseaux sociaux	<input type="checkbox"/>						
5.5 Gouvernance externe	<input type="checkbox"/>						
5.6 Alliances et partenariats	<input type="checkbox"/>						
6 Compétences en stratégie et gestion de projets	P1	P2	P3	P4	P5	P6	Total
6.1 Vision stratégique	<input type="checkbox"/>						
6.2 Gestion des risques	<input type="checkbox"/>						
6.3 Stratégie de développement	<input type="checkbox"/>						
6.4 Fixation d'objectifs	<input type="checkbox"/>						
6.5 Mesure de résultats	<input type="checkbox"/>						
6.6 Gestion de projets	<input type="checkbox"/>						
6.7 Evaluation	<input type="checkbox"/>						

7 Compétences en gestion financière et des coûts	P1	P2	P3	P4	P5	P6	Total
7.1 Point mort	<input type="checkbox"/>						
7.2 Planification financière	<input type="checkbox"/>						
7.3 Budget	<input type="checkbox"/>						
7.4 Comptabilité	<input type="checkbox"/>						
7.5 Trésorerie	<input type="checkbox"/>						
7.6 Prise de décision	<input type="checkbox"/>						
7.7 Relations financières	<input type="checkbox"/>						
7.8 Investisseurs	<input type="checkbox"/>						
8 Compétences en organisation, production et logistique	P1	P2	P3	P4	P5	P6	Total
8.1 Administration	<input type="checkbox"/>						
8.2 Qualité	<input type="checkbox"/>						
8.3 Ressources	<input type="checkbox"/>						
8.4 Infrastructure	<input type="checkbox"/>						
8.5 Négociation	<input type="checkbox"/>						
8.6 Production	<input type="checkbox"/>						
8.7 Distribution	<input type="checkbox"/>						
8.8 Juridique	<input type="checkbox"/>						
9 Compétences en gestion des RH et gouvernance interne	P1	P2	P3	P4	P5	P6	Total
9.1 Politique RH	<input type="checkbox"/>						
9.2 Gestion RH	<input type="checkbox"/>						
9.3 Cahiers des charges	<input type="checkbox"/>						
9.4 Management	<input type="checkbox"/>						
9.5 Leadership	<input type="checkbox"/>						
9.6 Participation	<input type="checkbox"/>						
9.7 Gestion de conflits	<input type="checkbox"/>						

[Lien d'accès aux définitions détaillées du Référentiel de compétences V3.1](#)