

Quiz : tes motivations et tes freins à sauter le pas

Quitter le salariat pour l'entrepreneuriat est souvent un saut dans l'inconnu, avec son mélange d'enthousiasme et de craintes

Ce petit quiz te permettra de réfléchir à la question et t'aidera probablement à prendre la décision qui te conviendra le mieux. Note que rien dans les propositions ci-dessous n'est ni juste, ni faux, ni permanent !

Tu es en emploi ou au chômage ou encore à la fin de tes études : d'un côté, qu'est-ce qui te motiverait à créer une activité indépendante ou une entreprise ? Et de l'autre, qu'est-ce qui pourrait te freiner dans ton élan ?

1. Motivations à te lancer

Commence par cocher et compter tes principaux facteurs de motivation dans cette liste de 30 exemples de motivations.

Motivations liées à la liberté et l'autonomie

- Être ton propre chef: *ne plus avoir de supérieur hiérarchique.*
- Flexibilité horaire: *pouvoir choisir tes propres horaires de travail.*
- Travailler de n'importe où: *embrasser le télétravail ou les lieux de travail nomades.*
- Indépendance décisionnelle: *prendre tes propres décisions stratégiques et opérationnelles.*
- Alignement avec tes valeurs: *créer une activité conforme à tes convictions personnelles et éthiques.*

Motivations financières

- Possibilité de revenus supérieurs: *générer un revenu plus élevé qu'en emploi salarié.*
- Gestion directe de tes revenus: *ne pas dépendre d'un salaire fixe.*
- Investissement personnel: *transformer tes idées en une source de revenus.*
- Opportunité de créer de la richesse: *développer un patrimoine entrepreneurial transmissible.*

Motivations psychologiques et émotionnelles

- Développement personnel: *apprendre et relever des défis en permanence.*
- Estime de soi: *prouver que tu peux réussir par tes propres moyens.*
- Reconnaissance sociale: *être perçu comme un entrepreneur ou une entrepreneuse.*
- Passion pour un domaine: *transformer ta passion ou ton hobby en activité professionnelle.*
- Satisfaction personnelle: *créer quelque chose de concret qui ait un impact positif.*

Motivations de marché et d'opportunité

- Identifier un besoin ou une niche: *répondre à une demande non satisfaite sur le marché.*
- Exploitation de ton expertise unique: *capitaliser sur une de tes compétences ou de tes expériences.*
- Innovation ou création: *introduire un produit ou service nouveau sur le marché.*
- Adaptation à une tendance: *profiter de nouvelles tendances de marché ou technologies.*

Motivations sociales et relationnelles

- Construire ton réseau: *développer des relations professionnelles et personnelles enrichissantes.*
- Créer des emplois: *avoir un impact en tant qu'employeur potentiel.*
- Transmettre ta vision: *partager une idée ou une cause qui t'inspire.*

Motivations contextuelles

22. Difficulté à trouver un emploi: *manque d'opportunités adaptées à ton profil.*
23. Refus des contraintes de l'entreprise: *fuir la rigidité ou la bureaucratie d'un emploi salarié.*
24. Reconversion forcée: *tirer parti d'un licenciement ou de la fermeture de l'entreprise qui t'employait.*
25. Bénéficiaire d'aides: *profiter de subventions ou programmes d'aide/accompagnement pour te lancer.*
26. Prise en charge familiale: *mieux concilier ta vie professionnelle et ta vie privée.*

Motivations culturelles et sociétales

27. Faire partie d'un mouvement entrepreneurial: *être inspiré par des modèles ou des mentors.*
28. Contribuer à la société: *créer un impact social ou environnemental positif.*
29. Être maître de ton destin: *échapper à l'instabilité ou aux incertitudes d'un emploi salarié.*
30. Fierté familiale: *inspirer les membres de ta famille ou tes enfants.*

2. Freins à te lancer

Continue en cochant et comptant tes principaux freins à sauter le pas pour l'entrepreneuriat dans cette deuxième liste de 30 exemples.

Freins financiers :

1. Manque de capital initial : *Difficulté à obtenir des fonds pour démarrer ton activité.*
2. Risque de perte financière : *Peur de perdre tes économies personnelles.*
3. Revenus irréguliers : *Absence de salaire stable et prévisible.*
4. Difficulté d'accès au crédit : *Complexité pour obtenir des prêts ou financements.*
5. Charges et fiscalité élevées : *Inquiétude face aux cotisations sociales et impôts.*
6. Gestion des dettes : *Crainte de t'endetter en cas d'échec.*

Freins liés à la sécurité et la stabilité :

7. Absence de filet de sécurité : *Perte des avantages sociaux tels que l'assurance chômage ou la retraite.*
8. Incertitude de réussite : *Peur de ne pas atteindre tes objectifs fixés.*
9. Stress et pression : *Inquiétude face aux responsabilités accrues.*
10. Peur de l'échec : *Crainte de ne pas être à la hauteur et de devoir faire face à des critiques.*
11. Incompréhension administrative : *Complexité des démarches légales et obligations comptables.*
12. Pas de garantie d'évolution : *Manque de perspectives claires de progression professionnelle.*

Freins psychologiques et émotionnels :

13. Manque de confiance en soi : *Doute quant à tes capacités à entreprendre avec succès.*
14. Syndrome de l'imposteur : *Sentiment de ne pas être légitime dans le rôle d'entrepreneur.*
15. Peur de l'isolement : *Absence d'interactions sociales régulières avec des collègues.*
16. Charge mentale élevée : *Difficulté à gérer la pression et l'incertitude.*
17. Peur du rejet : *Crainte que ton produit ou service ne trouve pas de clients.*

Freins liés aux compétences et connaissances :

18. Manque de compétences en gestion d'entreprise : *Méconnaissance des aspects financiers, commerciaux et administratifs.*
19. Faible connaissance du marché : *Difficulté à évaluer la demande et la concurrence.*
20. Absence de réseau professionnel : *Manque de contacts pour développer l'activité.*
21. Difficulté d'adaptation : *Crainte de ne pas pouvoir évoluer avec les exigences du marché.*
22. Gestion du temps et des priorités : *Incertitude quant à la capacité à bien organiser ton travail.*

Freins sociaux et familiaux :

23. Pression familiale : *Influence négative des proches qui préfèrent la sécurité de l'emploi salarié.*
24. Conciliation travail-vie personnelle : *Peur de ne plus avoir assez de temps pour ta famille.*
25. Incompréhension de l'entourage : *Manque de soutien moral et pratique.*
26. Isolement social : *Crainte de perdre le lien avec un environnement de travail collectif.*

Freins liés aux opportunités de marché :

27. Saturation du marché : *Impression que toutes les bonnes idées sont déjà prises.*
28. Concurrence féroce : *Peur de ne pas pouvoir rivaliser avec les entreprises établies.*
29. Complexité de la prospection : *Inquiétude à l'idée de devoir constamment chercher des clients.*
30. Dépendance économique : *Risque d'être trop dépendant d'un petit nombre de clients ou d'un secteur en particulier.*

Maintenant, l'analyse de ces résultats est exclusivement tienne ; as-tu coché plus de motivations que de freins ou l'inverse ? Tes motivations sont plus fortes que tes freins ?

De quel côté ce quiz fera-t-il pencher la balance ? La réponse t'appartient !