

Leviers des leviers

Leviers de l'objectif central

CLASSIFICATION POUR UNE STRATEGIE D'UNE ORGANISATION

- **Interne**
 - RH, équipe, gouvernance interne
 - Processus et organisation
 - Finances
 - Juridique et légal
 - Gestion de projets et information
- **Frontière**
 - Marketing et prestations
 - Communication (y.c. institutionnelle)
 - Promotion
- **Externe**
 - Influences PESTEL
 - Forces de PORTER
 - Gouvernance externe

Objectif central

Contexte: _____

Conséquences de la problématique

Conséquences des conséquences

INSTRUCTIONS 1

- Transforme le problème central en un objectif central ou spécifique
- Transforme les causes en leviers positifs, en validant le « parce que si... on obtient... »
- Ajuste si nécessaire
- Décris des situations positives
- Ne suggère jamais de solution, comme par exemple « Nouveau système informatique implanté... »
- S'il s'agit d'un objectif organisationnel, utilise la classification ci-dessus pour t'orienter

INSTRUCTIONS 2

- Recherche progressivement les impacts, en remontant niveau par niveau, et en te répétant « donc...! »
- Décris des faits ou des situations
- Cherche les « cercles vertueux » où un des impacts réalimente l'objectif central ou un de ses leviers
- S'il s'agit d'un objectif organisationnel, pense aux impacts internes, de frontière et externes

Parce que si... on obtient... !

Donc, donc, donc... !