

## Choisir ses valeurs-partagées - liste de comptage

Utilise cette feuille pour faire le comptage des termes de valeurs choisis par les participant-e-s, soit par relevé des diverses feuilles de choix individuels, soit pour le comptage par énumération et main levée.

#	Valeur	#	Valeur	#	Valeur
	Accomplissement des employés		Economicité, efficience		Productivité
	Adaptabilité aux situations		Ecoute		Professionnalisme
	Agilité		Efficacité		Profitabilité
	Alliances stratégiques		Egalité		Prosperité
	Ambition		Engagement		Qualité
	Amélioration continue		Enthousiasme		Qualité du service
	Apprentissage continu		Epanouissement des personnes		Réactivité
	Approche démocratique		Espoir		Réalisation
	Atteinte de l'autofinancement		Esprit d'équipe		Recherche de l'excellence
	Atteinte des objectifs		Esprit d'initiative		Recherche de l'impact
	Autonomie		Ethique		Reconnaissance des employés
	Autonomisation		Expertise		Reconnaissance sociale
	Bien-être social		Fiabilité		Relation avec les autres
	Citoyenneté corporative		Générosité		Rentabilité
	Clarté dans ses propos et actions		Honnêteté		Réputation
	Climat organisationnel		Humanité		Respect d'autrui
	Cohérence		Humour / fun		Respect des engagements
	Collégialité dans le travail		Imagination		Responsabilité
	Communication ouverte		Impartialité		Responsabilité sociétale
	Compassion envers les autres		Incorruptibilité		Sagesse
	Compétitivité		Indulgence		Santé et sécurité
	Confiance		Innovation		Satisfaction du client
	Confidentialité		Intégrité		Sens de la vie
	Conformité		Intelligence collective		Sens des responsabilités
	Consensus		Justice sociale		Sensibilité à l'environnement
	Coopération		Légalité		Sentiment d'aboutissement
	Courage		Liberté		Serviabilité
	Création de valeur		Loyauté		Service à la communauté
	Créativité		Maitrise		Solidarité
	Croissance organisationnelle		Mesure et évaluation		Solidité financière
	Délégation		Obéissance		Succès
	Démocratie participative		Orientation sur la mission		Tolérance
	Développement des employés		Originalité		Transparence
	Dévouement		Ouverture à la diversité		Travail en équipe
	Discipline		Partenariat		Utilité
	Discrétion		Passion		Valorisation
	Disponibilité		Perfectionnement continu		Vérité
	Dynamisme		Performance		Vision à long terme
	Echange		Présence		Vision à moyen terme
	Ecologie, développement durable		Prise de risque		Vision partagée