

## Facteurs de motivation à créer ton activité indépendante

Qu'est-ce qui te motive ou t'a motivé-e à créer une activité indépendante ou une entreprise, que ce soit alors que tu étais en emploi ou au chômage ou encore à la fin de tes études ? Il n'y a pas de bonne ou de mauvaise réponse, simplement des facteurs de motivation qui te poussent à agir, en fonction de ta personnalité. Trouve celui ou ceux qui résonnent le plus avec toi!

Facteurs lies à la liberte et l'autonomie
<ul> <li>☐ Être son propre chef: ne plus avoir de supérieur hiérarchique.</li> <li>☐ Flexibilité horaire: pouvoir choisir ses propres horaires de travail.</li> <li>☐ Travailler de n'importe où: embrasser le télétravail ou les lieux de travail nomades.</li> <li>☐ Indépendance décisionnelle: prendre ses propres décisions stratégiques et opérationnelles.</li> <li>☐ Alignement avec tes valeurs: créer une activité conforme à ses convictions personnelles et éthiques.</li> </ul>
Facteurs financiers
<ul> <li>□ Possibilité de revenus supérieurs: générer un revenu plus élevé qu'en emploi salarié.</li> <li>□ Gestion directe de tes revenus: ne pas dépendre d'un salaire fixe.</li> <li>□ Investissement personnel: transformer ses idées en une source de revenus.</li> <li>□ Opportunité de créer de la richesse: développer un patrimoine entrepreneurial transmissible.</li> </ul>
Facteurs psychologiques et émotionnels
<ul> <li>□ Développement personnel: apprendre et relever des défis en permanence.</li> <li>□ Estime de soi: prouver que tu peux réussir par tes propres moyens.</li> <li>□ Reconnaissance sociale: être perçu comme un entrepreneur ou une entrepreneuse.</li> <li>□ Passion pour un domaine: transformer ta passion ou ton hobby en activité professionnelle.</li> <li>□ Satisfaction personnelle: créer quelque chose de concret qui ait un impact positif.</li> </ul>
Facteurs de marché et d'opportunité
<ul> <li>☐ Identifier un besoin ou une niche: répondre à une demande non satisfaite sur le marché.</li> <li>☐ Exploitation de ton expertise unique: capitaliser sur une de tes compétences ou tes expériences.</li> <li>☐ Innovation ou création: introduire un produit ou service nouveau sur le marché.</li> <li>☐ Adaptation à une tendance: profiter de nouvelles tendances de marché ou technologies.</li> </ul>
Facteurs sociaux et relationnels
<ul> <li>□ Construire ton réseau: développer des relations professionnelles et personnelles enrichissantes.</li> <li>□ Créer des emplois: avoir un impact en tant qu'employeur potentiel.</li> <li>□ Transmettre ta vision: partager une idée ou une cause qui t'inspire.</li> </ul>
Facteurs contextuels
<ul> <li>□ Difficulté à trouver un emploi: manque d'opportunités adaptées à ton profil.</li> <li>□ Refus des contraintes de l'entreprise: fuir la rigidité ou la bureaucratie d'un emploi salarié.</li> <li>□ Reconversion forcée: tirer parti d'un licenciement ou de la fermeture de l'entreprise qui t'employait.</li> <li>□ Bénéficier d'aides: profiter de subventions ou programmes d'aide/accompagnement pour te lancer.</li> <li>□ Prise en charge familiale: mieux concilier ta vie professionnelle et ta vie privée.</li> </ul>



## Facteurs culturels et sociétaux

☐ Faire partie d'un mouvement entrepreneurial: être inspiré par des modèles ou des mentors.
☐ Contribuer à la société: créer un impact social ou environnemental positif.
🗆 <b>Être maître de ton destin</b> : échapper à l'instabilité ou aux incertitudes d'un emploi salarié.
☐ Fierté familiale: inspirer les membres de ta famille ou tes enfants.
Ce ne sont pas les seuls facteurs qui peuvent te motiver
Bonnes introspection et réflexions
Et bonne suite!