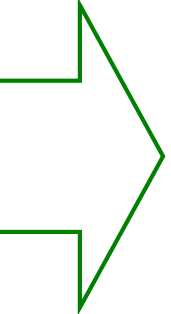


Leviers des leviers des leviers

Leviers des leviers

Leviers de l'objectif central

Objectif central



INSTRUCTIONS

- Transformez le problème central en un objectif central ou spécifique
- Transformez les causes en leviers positifs, en validant le « parce que si... on obtient... »
- Ajustez si nécessaire
- Décrivez des situations positives
- Ne suggérez jamais de solution, comme par exemple « Nouveau système informatique implanté... »
- S'il s'agit d'un objectif organisationnel, utilisez la classification ci-dessous pour vous orienter

CLASSIFICATION POUR UNE STRATEGIE D'ORGANISATION

- **Interne**
 - RH, équipe, gouvernance interne
 - Processus et organisation
 - Finances
 - Juridique et légal
 - Gestion de projets et information
- **Frontière**
 - Marketing et prestations
 - Communication (y.c. institutionnelle)
 - Promotion
- **Externe**
 - Influences PESTEL
 - Forces de PORTER
 - Gouvernance externe

Parce que si... on obtient... !

